

ERSÄTTNINGSRAPPORT

INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för ZetaDisplay AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Ersättning till ledande befattningshavare) i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2020. Verkställande direktören har inte under 2020 intjänat något rörlig ersättning.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 i årsredovisningen för 2020.

UTVECKLING UNDER 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 9–11 i årsredovisningen 2020.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning, som ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Ersättningen kan bestå av lön eller annan förutbestämd kontant ersättning, rörlig ersättning, försäkringar, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Riktlinjerna finns beskrivna på sidorna 38–40 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga

avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://ir.zetadisplay.com/sv/corporate-governance>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

I bolaget finns fyra utestående incitamentsprogram enligt följande.

Vid den extra bolagsstämman den 11 december 2020 fattades beslut att ge ut 500 000 teckningsoptioner som tecknades av Magari Venture AS till kursen 1,49 kronor per option. Optionerna löper till och med mars 2023 och varje teckningsoption berättigar till 1 stamaktie till teckningskursen 17,90 SEK.

Vid årsstämman 2020 fattades beslut om ett optionsbaserat program om upp till 612 500 teckningsoptioner. Teckningskursen per aktie ska motsvara 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för aktien under perioden från och med den 5 maj 2020 till och med den 26 maj 2020, d v s 17,90 kronor. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en stamaktie i bolaget från och med den 15 mars 2023 till och med den 31 mars 2023.

Vid årsstämman 2019 fattades beslut om ett optionsbaserat program om upp till 575 000 teckningsoptioner och bolaget emitterade totalt 404 750 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna emitterades till marknadsvärdet 2,45 kronor per option i juni och 3,01 SEK per option i november och med lösenpriset 26,60 kronor per aktie. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en stamaktie i bolaget från och med den 15 mars 2022 till och med den 30 mars 2022.

Vid årsstämman 2018 fattades beslut om ett optionsbaserat program om 600 000 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna emitterades till marknadsvärdet 2,25 kronor per option i maj och 1,97 kronor per option i september och med lösenpriset 27,30 kronor per aktie. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en stamaktie i bolaget från och med den 1 april 2021 till och med den 30 juni 2021.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (TSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning***
Per Mandorf (VD och koncernchef)	2 245	97	0	0	0	470	2812	100/0

* Inklusive semesterersättning om 27 TSEK

** Sjukvårdsförsäkring och förmånsbil

*** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen							Information för det rapporterade räkenskapsåret					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Program-namn	Prestations-period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsnings-period	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Teckningsoptioner vid årets början	Tilldelade teckningsoptioner	Intjänade teckningsoptionerw	Teckningsoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade teckningsoptioner som ej intjänats	Teckningsoptioner föremål för inläsnings-period
Per Mandorf (VD och koncernchef)	2019/2022	2019-2022	21 maj 2019	-	-	15 mars 2022–30 mars 2022	26,60	75 000	0	0	0	0	0
	2020/2023	2020-2023	4 maj 2020	-	-	15 mars 2023–31 mars 2023	17,90	0	50 000	0	0	0	0
Totalt								75 000	50 000	0	0	0	0

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	2015 jämfört med 2016	2016 jämfört med 2017	2017 jämfört med 2018	2018 jämfört med 2019	2019 jämfört med 2020	2020
Ersättning till verkställande direktören	+0 (+0%)	+ 703 (+62%)	+ 1216 (+66%)	- 333 (11%)	-580 (-17%)	2 812
Koncernens rörelseresultat	3 881 (+82%)	-2 683 (-31%)	+23 634 (+399%)	-26 123 (-88%)	+228 (+7%)	3 656
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	-5 (-1%)	-21 (-3%)	-99 (-15%)	+45 (+8%)	+214 (+35%)	826

* Exklusive verkställande direktören